

ANNEXE 1a

EXERCICE D'AUTOÉVALUATION DE MES COMPÉTENCES D'ÉLUE OU DE FUTURE ÉLUE

Les tableaux suivants présentent diverses connaissances (savoir), habiletés (savoir-faire) et attitudes (savoir être) à autoévaluer afin de développer ses compétences d'élu(e) ou de future élu(e).

Pour chacun des énoncés, encrer le nombre qui correspond le mieux à la perception qu'on a de ses connaissances, habiletés et attitudes. Faire ensuite le total pour chacune des trois sections. Les résultats obtenus permettront d'établir le plan de développement des compétences qu'on souhaite améliorer ou acquérir.

CONNAISSANCES (SAVOIR)	Beaucoup	Un peu	Pas du tout
1. Je connais bien les réalités agricoles de mon milieu de vie.			
2. J'ai de la facilité à comprendre les enjeux d'un dossier pour mon syndicat et pour les autres instances de l'UPA.			
3. Je sais reconnaître le bon timing pour faire avancer un dossier dans la structure syndicale.			
4. J'ai de la facilité à trouver les informations pertinentes qui me serviront à défendre un dossier.			
5. J'ai de la facilité à distinguer quand je dois parler au nom de ma fédération, au nom de mon syndicat ou encore en mon nom personnel.			
6. J'ai de la facilité à prendre part à un débat, y promouvoir mes idées et me rallier à la position dominante.			
7. J'ai de la facilité à comprendre l'essentiel d'un dossier et à retransmettre correctement l'information à mon syndicat et à ma fédération.			
8. Je suis capable de défendre une décision prise au conseil d'administration de ma fédération auprès du conseil d'administration de mon syndicat même si je sais qu'il n'est pas d'accord.			
9. Je suis capable de décrire en gros l'historique du syndicalisme agricole.			
10. Je connais et je partage la mission, la vision et les valeurs des fédérations régionales de l'UPA.			

Embarque!

CONNAISSANCES (SAVOIR)	Beaucoup	Un peu	Pas du tout
11. Je suis capable d'expliquer la structure de fonctionnement des fédérations régionales.			
12. Je suis capable d'expliquer en gros les orientations et les politiques de ma fédération régionale.			
13. Je peux nommer les membres des conseils d'administration de ma fédération régionale.			
14. Je peux nommer les permanents qui travaillent sur les dossiers syndicaux de ma fédération régionale.			
15. Je connais les principaux intervenants avec lesquels travaillent les fédérations régionales.			
16. Je suis capable d'expliquer en gros les enjeux et les positions défendues par les fédérations régionales sur les principaux dossiers.			
17. J'ai une connaissance générale des réalités agricoles que vivent les productrices du Québec.			
18. Je connais les principaux dirigeants de l'UPA.			
19. Je connais mes responsabilités légales en tant qu'administratrice d'une structure syndicale.			
20. Je connais et j'adhère au code d'éthique de l'UPA.			
21. Je peux expliquer en gros la loi sur les producteurs agricoles.			
22. ... la loi sur la mise en marché.			
23. ... les différences entre les plans conjoints.			
24. ... la loi sur le zonage.			
25. ... la réglementation environnementale.			
TOTAL			

HABILETÉS (SAVOIR-FAIRE)	Beaucoup	Un peu	Pas du tout
26. J'ai de la facilité à préparer une réunion.			
27. J'ai de la facilité à choisir les sujets à inscrire à l'ordre du jour.			
28. J'ai de la facilité à définir les objectifs à atteindre pour chacun des sujets qui seront abordés.			
29. J'ai de la facilité à prévoir le temps nécessaire pour chaque sujet qui sera abordé.			
30. J'ai de la facilité à me préparer à participer à une réunion.			
31. J'ai de la facilité à regrouper les informations qui me seront nécessaires pour la réunion.			
32. Je sais comment chercher l'information qui me manque.			
33. J'ai de la facilité à présenter un dossier.			
34. J'ai de la facilité à animer une réunion.			
35. J'ai de la facilité à résumer une idée et d'en faire une synthèse.			
36. J'ai de la facilité à préparer le plan d'action annuel de mon syndicat.			
37. J'ai de la facilité à gérer les affaires courantes de mon syndicat.			
38. J'ai de la facilité à préparer l'assemblée générale de mon syndicat.			
39. Je considère que j'ai des idées pour l'avenir de l'agriculture au Québec.			
40. Je connais bien les productrices de mon syndicat.			
41. J'ai de la facilité à entretenir un réseau de contacts.			
42. Je suis actif dans les discussions.			
43. J'ai de la facilité à exprimer mon point de vue en réunion.			
44. Je suis capable de bien structurer ma pensée avant de m'exprimer.			
45. J'ai de la facilité à bien me faire comprendre.			
TOTAL			

ATTITUDES (SAVOIR-ÊTRE)	Beaucoup	Un peu	Pas du tout
46. J'ai de la facilité à appliquer les règles de procédure de base dans la conduite d'une réunion.			
47. J'ai de la facilité à gérer le droit de parole d'une façon démocratique.			
48. J'ai de la facilité à faire parler les silencieux.			
49. J'ai de la facilité à faire en sorte qu'il n'y ait pas de réunions parallèles durant la réunion.			
50. Je sais faire preuve de neutralité et de souplesse quand j'anime une rencontre.			
51. Je suis capable de gérer les conflits et les crises lorsque ça se produit dans mon groupe.			
52. Je suis capable de bien écouter les autres et de comprendre leur point de vue.			
53. J'ai de la facilité à faire prendre une décision à mon conseil d'administration.			
54. J'ai de la facilité à déléguer des tâches.			
55. J'ai de la facilité à désigner les bonnes personnes pour s'occuper des dossiers.			
56. J'ai de la facilité à convaincre une personne de s'occuper d'un dossier.			
57. J'ai de la facilité à m'assurer que les personnes travaillent sur les dossiers dans le sens convenu par notre syndicat.			
58. J'ai de la facilité à coordonner le travail des responsables de dossier.			
59. J'ai de la facilité à impliquer les responsables dans le suivi de leur dossier au conseil d'administration.			
60. Je considère que j'ai de bonnes qualités de gestionnaire.			
61. Je connais bien mon style de gestion.			
62. Je suis capable de mobiliser et de motiver mes troupes.			
63. J'ai de la facilité à rallier d'autres productrices à mes idées.			
64. J'ai de la facilité à désigner et de convaincre les personnes clés pour l'avancement de mes dossiers.			
65. J'ai de la facilité à me faire accepter dans un groupe.			
66. J'ai de la facilité à garder mon calme quand on critique mon point de vue.			
67. Je suis capable de surmonter la tension quand il y a des conflits.			
TOTAL			